АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 сентября 2012 г. N 359-р

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ

СТАТЬЯМИ 14.1, 15 И 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. распоряжений администрации города Ульяновска  от 09.04.2013 [N 93-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD2529427496D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B457E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH), от 22.09.2016 [N 354-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B957E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH)) |

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  В тексте документа, видимо, допущена опечатка: Федеральный закон N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" принят 25.12.2008, а не 27.12.2008. |

В соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E25245D18EE0F6D24BD5DAB088F55C1663DD7IBH) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 27.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0383A62021482ACF880F31ED528F3A63EE162B265752BE49262BBC5DDBICH) "О противодействии коррупции", руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD25294A7990D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B382ABD57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) муниципального образования "город Ульяновск":

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829BA57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) администрации города Ульяновска от 22.09.2016 N 354-р)

1. Утвердить [Порядок](#P34) применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) и [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" (прилагается).

2. Руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов управления, подразделений администрации города Ульяновска обеспечить ознакомление муниципальных служащих с настоящим распоряжением под роспись.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете "Ульяновск сегодня".

Глава администрации

города Ульяновска

А.В.БУКИН

Утвержден

распоряжением

администрации города Ульяновска

от 24 сентября 2012 г. N 359-р

ПОРЯДОК

ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ

СТАТЬЯМИ 14.1, 15 И 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. распоряжений администрации города Ульяновска  от 09.04.2013 [N 93-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD2529427496D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B457E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH), от 22.09.2016 [N 354-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829BB57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH)) |

1. Настоящим положением устанавливается Порядок применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) и [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон 25-ФЗ), за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении муниципальных служащих администрации города Ульяновска (далее - муниципальный служащий).

2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A63EE162B265752BE49262BBC5DDBICH) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0383A62021482ACF880F31ED528F3A63EE162B265752BE49262BBC5DDBICH) "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон 273-ФЗ) и другими федеральными законами, налагаются следующие дисциплинарные взыскания (далее - взыскания):

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы в связи с утратой доверия.

3. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения следующих правонарушений:

1) непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD2529427496D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B557E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) администрации города Ульяновска от 09.04.2013 N 93-р)

3) непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя (работодателем), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Порядок применения и снятия взысканий определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) и [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются к муниципальному служащему представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений либо специалистами кадровых служб в отраслевых (функциональных) и территориальных органах управления администрации города Ульяновска;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего (в случае неполучения объяснения от муниципального служащего по истечении двух рабочих дней со дня предъявления ему требования о представлении объяснения - об этом составляется соответствующий акт);

4) иных материалов.

6. При применении взысканий учитываются:

1) характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

2) соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

3) предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6.1. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E22265D18EE0F6D24BD5DAB088F55C1663DD7IBH) и [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", применяются не позднее одного месяца со дня поступления в администрацию города Ульяновска либо в отраслевой (функциональный) или территориальный орган управления администрации города Ульяновска информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

Взыскание в виде замечания может быть применено к муниципальному служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения на основании рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска.

(п. 6.1 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B557E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) администрации города Ульяновска от 22.09.2016 N 354-р)

7. Проверка осуществляется специалистами отдела по профилактике коррупционных проявлений управления по работе с правоохранительными органами и профилактике коррупционных проявлений администрации города Ульяновска в отношении муниципальных служащих аппарата администрации города Ульяновска в порядке, установленном [статьей 8.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD2327467491D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4A3A2FBF57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) Закона Ульяновской области от 07.11.2007 N 163-ЗО "О муниципальной службе в Ульяновской области". В отношении муниципальных служащих отраслевых (функциональных) и территориальных органов управления администрации города Ульяновска - специалистами кадровых служб этих органов. По окончании проверки указанными выше специалистами подготавливается доклад, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные проверкой. Доклад представляется представителю нанимателя (работодателю) не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока проведения проверки, установленного в правовом акте представителем нанимателя (работодателем). Оформление реквизитов доклада осуществляется в соответствии с инструкцией по делопроизводству, утвержденной в администрации города Ульяновска.

(в ред. распоряжений администрации города Ульяновска от 09.04.2013 [N 93-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD2529427496D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3828BC57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH), от 22.09.2016 [N 354-р](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3829B457E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH))

8. В случае если доклад о результатах проверки содержит информацию об отсутствии в действиях (бездействии) муниципального служащего, в отношении которого проводилась проверка, признаков правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) и [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона N 25-ФЗ, представитель нанимателя (работодатель) принимает решение об отсутствии факта совершения указанным муниципальным служащим данных правонарушений. Решение принимается в форме распорядительного акта в течение пяти рабочих дней со дня поступления доклада.

9. В случае если по результатам проверки выявлено, что действия (бездействие) муниципального служащего, в отношении которого проводится проверка, содержат признаки правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) и [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона N 25-ФЗ, доклад должен содержать одно из следующих предложений:

1) о применении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) или [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона 25-ФЗ, с указанием конкретного вида взыскания;

2) о направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска.

10. Представитель нанимателя (работодатель) в течение пяти рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки, указанного в [пункте 9](#P68) настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

1) о применении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EB742337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH), [15](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564DBD4C337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) или [27](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E2727564EBD4A337DED18E0048C4ADD673E6CE24694D7IDH) Федерального закона 25-ФЗ, с указанием конкретного вида взыскания;

2) о направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска (далее комиссия).

11. Решение представителя нанимателя (работодателя), предусмотренное [подпунктом 1 пункта 10](#P72), оформляется правовым актом.

Решение представителя нанимателя (работодателя), предусмотренное [подпунктом 2 пункта 10](#P73), выносится на комиссию в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Ульяновска.

12. В случае если вынесенное комиссией решение содержит рекомендацию представителю нанимателя (работодателю) о применении к муниципальному служащему конкретного вида взыскания, представитель нанимателя (работодатель) при принятии решения в отношении муниципального служащего вправе учесть в пределах своей компетенции указанные рекомендации комиссии. Решение представителя нанимателя (работодателя) оформляется правовым актом.

13. Подготовку проекта распорядительного акта о применении взыскания осуществляют специалисты кадровых служб.

В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E25265D18EE0F6D24BD5DAB088F55C1663DD7IBH) или [часть 2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273C112971B9628AB0380A82124482ACF880F31ED528F3A71EE4E25255D18EE0F6D24BD5DAB088F55C1663DD7IBH) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

(абзац введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3828BE57E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) администрации города Ульяновска от 22.09.2016 N 354-р)

14. 14. Копия распорядительного акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

(п. 14 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=78C851285AB4175B4273DF1F8177C822AE09DAAD24264A7C96D7546CBA5B856D36A11765635B4DBF4B3828B857E158C91ECE673D6CE1448B769894DDIEH) администрации города Ульяновска от 22.09.2016 N 354-р)

15. Копия правового акта с выпиской из решения комиссии подшивается в личное дело муниципального служащего.